



## Pourquoi choisir de se Former au CEGESTI ?

- ◆ Le **CEGESTI se renouvelle** pour vous proposer des formations au plus près de vos besoins : chaque année, nous analysons les retours des apprenants aux formations et les demandes pour vous offrir une nouvelle gamme de formations pour l'année suivante.
- ◆ De nouvelles méthodes et de nouveaux outils d'animation plus interactifs : les formateurs de CEGESTI insistent sur la pratique des apprenants tout au long de nos formations. Le CEGESTI s'est muni des dernières technologies pour améliorer la dynamique de groupe : tableau interactif, Internet en WiFi et fibre optique.
- ◆ Le CEGESTI est référencé organisme de formation auprès de tous les fonds de financement
- ◆ Les personnes présentes à nos formations ressortent pleinement satisfaites et souhaite souvent poursuivre à nos côtés sur de nouvelles thématiques



### Le CEGESTI possède deux certifications pour la qualité de son activité formation

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'actions suivante :

#### ACTIONS DE FORMATION



L'organisme est certifié pour les formations réalisées à destination des contributeurs et ayant-droits VIVEA



### Dans le cadre de cette certification Qualité, le CEGESTI s'engage à :

- ◆ Des formations construites à partir d'une étude appropriée des besoins des clients et la construction d'une offre adaptée
- ◆ Une mobilisation et recrutement actif des futurs bénéficiaires de formation
- ◆ Des moyens mis en œuvre et des formations assurées par des intervenants compétents et pédagogues, pour favoriser une acquisition de compétences par les bénéficiaires
- ◆ Evaluation et amélioration des pratiques
- ◆ Un respect des procédures du financeur

# Pourquoi choisir de se Former au CEGESTI ?

## Ses valeurs et ses principes

### 1 La gratuité

Vous êtes adhérent au CEGESTI ?

Les formations vous sont proposées **gratuitement**, sans renoncer à **leur qualité**, notamment grâce au soutien de l'organisme collecteur auprès duquel vous cotisez pour bénéficier de la formation professionnelle continue.

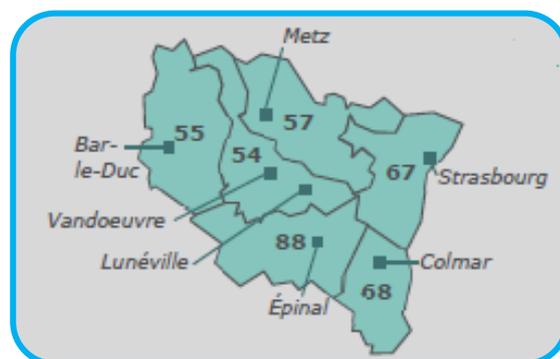


### 2 La proximité

Chaque fois que le nombre d'inscriptions le permet, nous vous proposons des formations **au plus près de chez vous**.

À défaut, la formation se déroule sur notre site de Vandoeuvre-lès-Nancy, plus facilement accessible pour l'ensemble de nos adhérents.

**N'hésitez pas à en parler autour de vous** : plus vous serez nombreux à vous pré-inscrire, plus nous serons en mesure de vous proposer la formation que vous recherchez près de chez vous !



### 3 L'échange

Par la dimension interprofessionnelle de notre structure, nos formations s'adressent à **des professionnels de divers horizons** (agriculteurs, artisans, commerçants) qui partagent pourtant **des problématiques communes**. Vous former au CEGESTI, c'est bénéficier de notre expertise propre à votre secteur d'activité tout en sortant de votre cadre professionnel habituel.

Au cours de la formation, nous posons des règles claires, garantissant notamment **la confidentialité** des échanges : ce qui se dit au sein du groupe reste au sein du groupe !



### 4 Du concret

Dans chacune de nos formations, **nous partons de votre situation et de vos besoins concrets**. Pour cela, vous avez la possibilité de **nous faire part de vos attentes** lors de la pré-inscription en ligne. Pendant la formation, nos méthodes accordent une place centrale à **la mise en pratique** (exercices, mises en situation etc.), y compris **sur votre propre situation**.

# Quid de la Formation Mixte Digitale (FMD)

## La formation sous de nouvelles formes : la Formation Mixte Digitale et l'E-Learning

Le CEGESTI propose depuis plusieurs années des formations dites FMD.

Que sont-elles ?

Il s'agit de formations pour lesquelles nous alternons journées en présentiel (en général au siège de CEGESTI) et temps à distance.

*Exemple : 1 journée en présentiel le 10 septembre, 1 période de 3 heures à distance du 11 septembre au 29 septembre et 1 journée en présentiel le 30 septembre.*

## Atouts

### Gagne du temps (flexibilité, déplacements..)

- Avec les temps à distance, plus besoin de déplacement pour se rendre sur un lieu de formation
- Finies les journées de 7 heures de formation, nous pouvons établir plusieurs séquences d'une heure chacune

### Vous valorise par la richesse des dispositifs (documents, vidéos...)

- En plus des méthodes pédagogiques utilisées en présentiel, nous utilisons une plateforme de formation en ligne pour accéder aux supports de stage, évaluer les acquis des apprenants...
- Nous nous rencontrons en groupe grâce à l'outil de visioconférence Microsoft Teams pour échanger et pratiquer sur les sujets

### Responsabilise et renforce votre autonomie

- Les temps en distanciel sont gérés directement par l'apprenant
- Le formateur reste à vos côtés au fil de la formation, peut être contacté à tout moment et vous contactera pour vous rappeler le travail à effectuer

### Aide à rester en contact avec les apprenants

- La plateforme de formation et l'outil de visioconférence permettent de discuter entre apprenants même en l'absence du formateur

### Apporte plus de souplesse dans votre organisation

- Vous choisissez comment vous voulez travailler en distanciel. Sur 3 heures à effectuer sur un module en distanciel, vous pouvez le faire d'une seule traite ou vous organiser pour réaliser en séquences de 30 minutes selon votre emploi du temps personnel.

## Plateforme de formation

Une plateforme dédiée pour consulter les documents et vidéos de la formation, réaliser vos travaux, vous évaluer, échanger avec les membres du groupe de formation.

# Formateurs et inscription aux stages de CEGESTI

## NOTRE ÉQUIPE EST À VOS CÔTÉS POUR VOUS ACCOMPAGNER

Une question sur l'une des formations proposées ? Sur les modalités d'inscription ?



Rendez-vous sur notre site Internet pour plus d'information : [www.cegesti.fr](http://www.cegesti.fr)



N'hésitez pas à joindre directement **Jocelyne**, notre assistante formation

**Jocelyne BATTIN**

Tél. : 03.83.50.27.76

SMS : 07.67.03.46.28

E-mail : [formation@cegesti.fr](mailto:formation@cegesti.fr)

Vous voulez en savoir plus sur **nos formateurs** ?

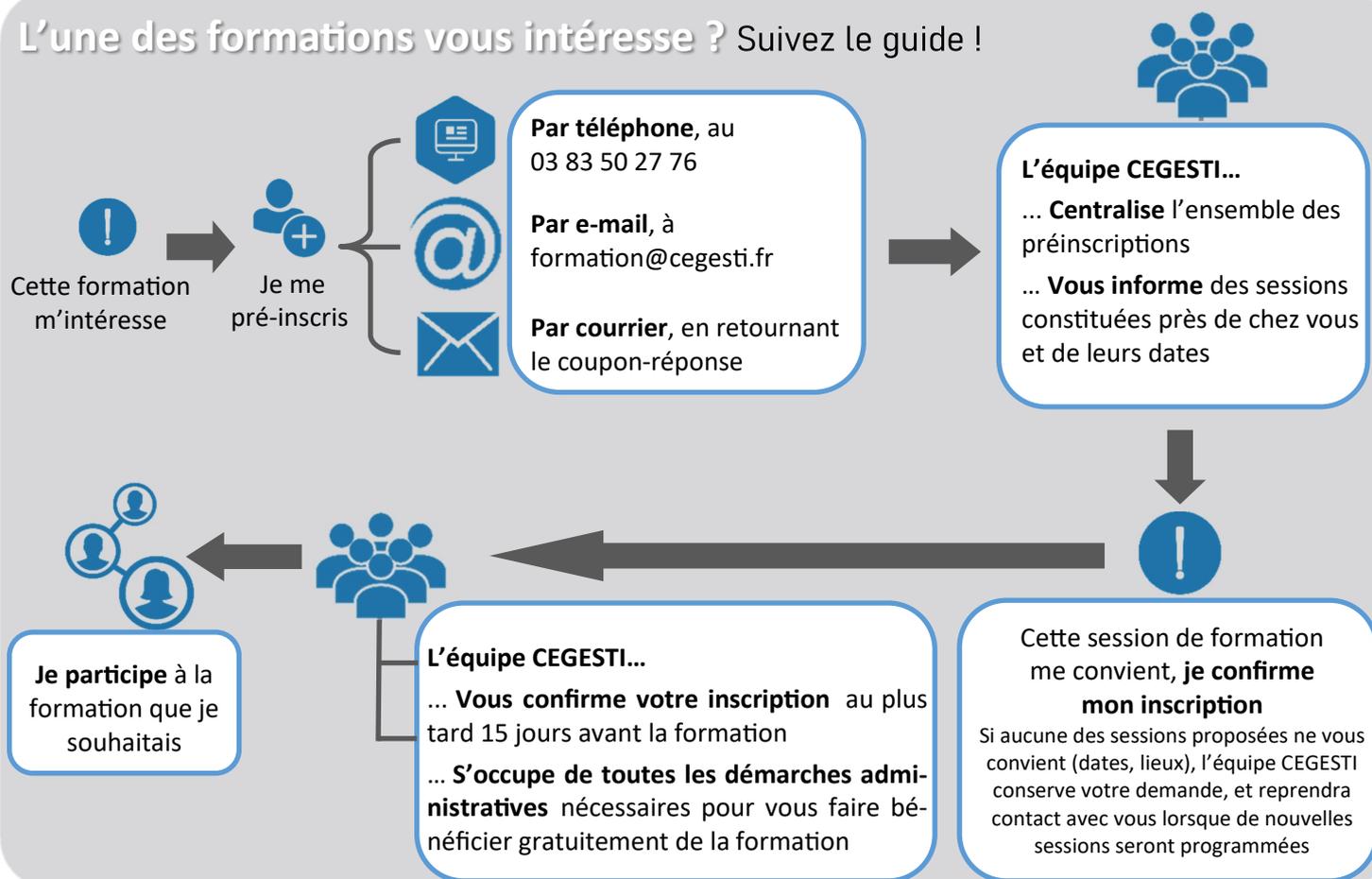
Votre spécialiste **RH et management**

**Frédéric**, coach diplômé et certifié, formateur professionnel, médiateur. Expérience professionnelle dans le domaine concerné : plus de 25 ans.

Votre spécialiste **informatique**

**Valérie**, enseignante pendant 10 ans et formatrice dans le domaine de l'informatique depuis 1999. Valérie est gestionnaire de réseaux, webmestre de sites Internet.

L'une des formations vous intéresse ? Suivez le guide !



# Politique Handicap de CEGESTI

## Accueil et solutions

La loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées instaure 2 principes :

- **La non-discrimination envers les personnes handicapées.**
- **La reconnaissance d'un droit à la compensation.**

**Une personne handicapée n'a pas l'obligation de dévoiler son statut de personne handicapée à un organisme de formation. Le CEGESTI vous incite à le faire afin de vous accueillir dans les meilleures dispositions, et adapter notre formation pour un apprentissage optimal.**

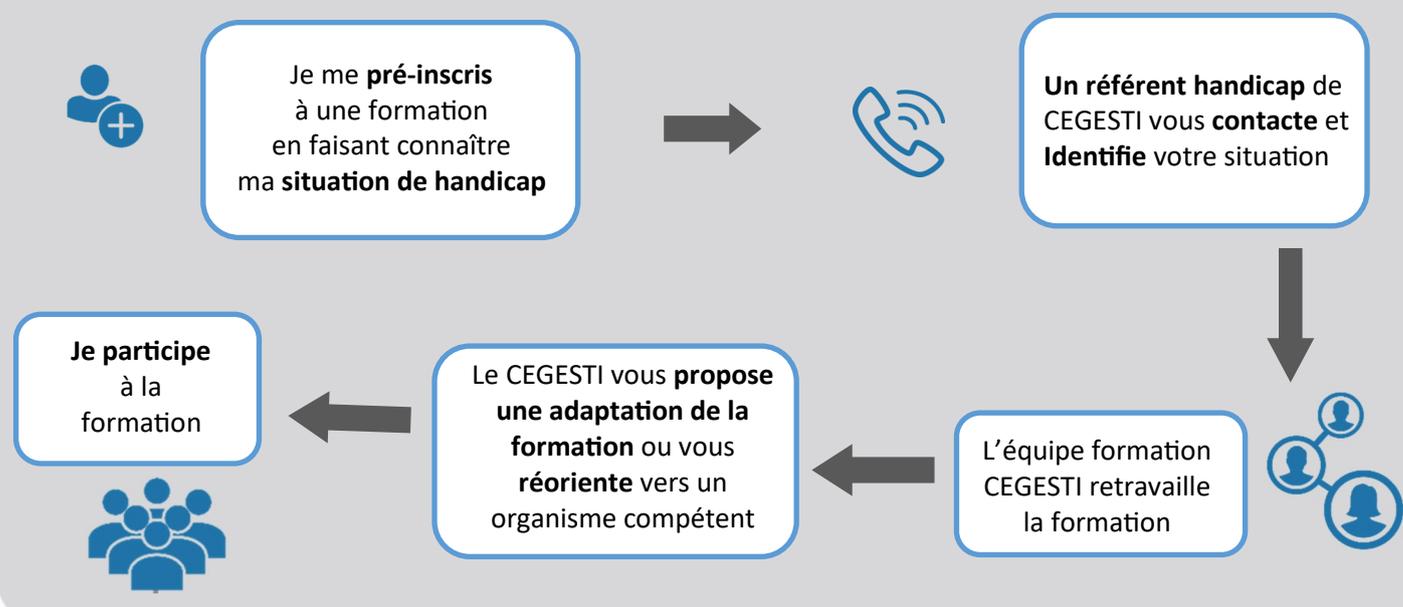
### Le CEGESTI souhaite l'accès de ses formations à tous

L'organisme adopte la politique d'information, d'accueil et de suivi des personnes en situation de handicap suivante :

Sur nos supports de communication et nos recueils de besoins, le CEGESTI invite les inscrits à mentionner leur(s) situation(s) de handicap s'ils jugent qu'elle est susceptible de les empêcher à accéder à la formation ou freiner dans leur apprentissage.

Si cette information est mentionnée, une mise en relation est réalisée par le référent handicap, Frédéric ZIMMER, fait un état des lieux de la situation et propose systématiquement une solution d'adaptation de la prestation ou une proposition de mise en relation avec un acteur du réseau handicap afin de trouver la solution la plus appropriée, si aucune solution d'adaptation n'est envisageable

J'ai besoin qu'on adapte une formation Suivez le guide !





### DÉFICIENCE AUDITIVE

#### Problèmes liés à la situation de handicap

#### Techniques de compensation possibles

##### L'accessibilité au savoir et à l'information

- Accès à la langue ou à la maîtrise linguistique

- Sensibilisation des formateurs et des autres stagiaires.

##### L'accessibilité à la communication

- Echanges, consignes.
- Audition de messages oraux.

- Supports écrits, schémas, dessins.
- Vidéo-projection.
- Modification des consignes orales en consignes écrites.

##### L'accessibilité à la relation à autrui

- Environnement relationnel.

- Implication des formateurs et des autres stagiaires.
- Posture et locution adaptée du formateur



### DÉFICIENCE MOTEUR

#### Problèmes liés à la situation de handicap

#### Techniques de compensation possibles

##### L'accessibilité physique

- Accès aux lieux de formation
- Soins médicaux éventuels.
- Les obstacles dans les déplacements : marches et escaliers, les pentes ;
- La largeur des couloirs et des portes
- Prendre ou saisir des objets

- Aides à la mobilité.
- Adaptation de l'environnement (espaces sont suffisamment larges et dégagés )
- Adaptation des exercices durant la formation.
- Adaptation du planning pour les rendez-vous médicaux
- Visite préalable du lieu de formation

##### L'accessibilité à la communication

- Troubles de la parole.

- Nouvelles technologies, formation à distance



## DÉFICIENCE MENTALE/INTELLECTUELLE

### Problèmes liés à la situation de handicap

### Techniques de compensation possibles

#### L'accessibilité au savoir et à l'information

- Lacunes en calcul et en écriture.
- Lecture parfois non maîtrisée.
- Difficulté de compréhension des consignes.
- Problème de mémorisation.
- Repérage dans le temps et l'espace

- Adaptation des contenus de la formation.
- Rythme aménagé, pauses en cours de journée principalement pour ceux qui suivent un traitement médicamenteux.
- Pédagogie adaptée : prendre le temps d'expliquer, de répéter, de vérifier que tout est compris. Construction de phrases simples, de consignes claires.
- Supports simplifiés (comme des illustrations, des schémas...).
- Réduire le bruit pour faciliter la concentration
- Faire appel à l'image, à la reformulation, à la gestuelle en cas d'incompréhension.

#### L'accessibilité physique

- Exécution lente des tâches

- Réorganisation de la formation :  
Allègement du contenu  
Allègement des horaires

#### L'accessibilité à la relation à autrui

- Faible estime de soi, comportement de repli.
- Ou au contraire aller au-devant des autres de manière envahissante pour compenser.
- Comportements inappropriés dans certaines circonstances

- Préparer et informer pour éviter l'isolement : une information simple, non médicale sur les conséquences de la déficience intellectuelle pour lever les stéréotypes et les préjugés.
- Créer une relation de confiance, la continuité est un élément important du suivi.



## MALADIES INVALIDANTES

### Problèmes liés à la situation de handicap

### Techniques de compensation possibles

#### L'accessibilité physique

- Fatigabilité, surcharge physique.
- Gestes professionnels.
- Impact physique et/ou mental.
- Soins médicaux (prise de médicaments).

- Adaptation de la formation : allègement d'horaires, phases de repos.
- Adaptations matérielles (souris, siège...)



### DÉFICIENCE PSYCHIQUE

#### Problèmes liés à la situation de handicap

#### Techniques de compensation possibles

##### L'accessibilité physique

- **Problème de traitement de l'information** : perte de mémoire, difficulté de concentration.
- **Ralentissement intellectuel** : les traitements peuvent entraîner une plus grande fatigabilité

- Réorganisation de la formation :  
Allègement du contenu  
Allègement des horaires

##### L'accessibilité à la relation à autrui

- **Troubles du comportement** : réactions inadaptées au contexte ou des comportements incontrôlés.
- Le regard des autres.
- Stress important

- Repérage des dysfonctionnements éventuels pour anticipation des crises
- Sensibilisation de l'environnement
- Eviter certaines situations à identifier avec le stagiaire : le travail en grand groupe, l'isolement prolongé...
- Ménager des temps et des lieux de pause pour prendre un peu de distance



### DÉFICIENCE VISUELLE

#### Problèmes liés à la situation de handicap

#### Techniques de compensation possibles

##### L'accessibilité au savoir et à l'information

- Usage de la lecture et écriture de documents.
- Utilisation de l'outil informatique, d'outils courants qui font appel à la vision pour certaines informations, comme un téléphone à écran.
- Accès aux informations indirectes, par exemple identifier les personnes qui assistent à une réunion ou un visiteur qui se présente à l'accueil.

- Aides techniques spécifiques : interfaces (téléagrandisseur, synthèse vocale).
- Pauses si travail sur écran

##### L'accessibilité physique

- Accès aux locaux et aux salles de formation.
- Protection de la vue.
- Sécurité de l'environnement (encombres, de dénivelés, de sauts de marche, de seuils, de portes battantes...).

- Adaptation de l'environnement.
- Adaptation de l'éclairage et des contrastes de lumière.
- Alternance des tâches visuelles et non visuelles.

Stages adaptés  
à vos besoins

Formations  
Gratuites\*

Certifié  
Qualité



\* Gratuit pour les adhérents et hors séminaires



L'organisme est certifié pour les formations  
réalisées à destination des contributeurs et ayant-droits VIVEA



Direction Sarreguemines Nancy-Centre

France 3

Direction Nancy-Gare

Rond Point

Direction Jarville

Boulangers

École

Parc Expositions

CEGESTI

**CEGESTI**

Parc des Expositions RN 57  
Immeuble Alain Lalance  
54500 VANDOEUVRE-LES-NANCY  
Tél : 03.83.50.27.76  
formation@cegesti.fr